

The child care community moves forward together

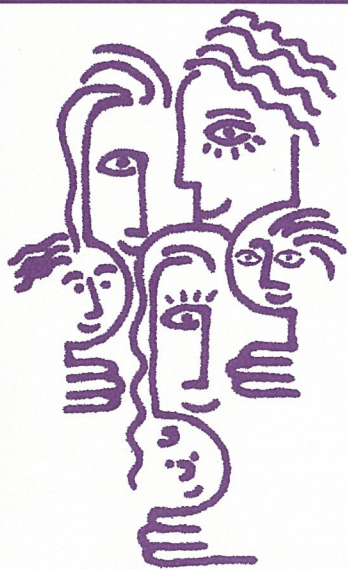
CHILD CARE SECTOR STUDY

UPDATE

December, 1999

A bulletin of the Child Care Human Resources Transition Committee

Our Child Care Workforce



What's round, a potential voice for the child care community to address human resource issues, and hoping to take its first breath in April 2000?

Stumped? This Child Care Sector Study Update contains the answer and lots of other information about what's happened since the May 1998 launch of the report, Our Child Care Workforce. You'll read about community reaction to the child care sector study, which examined caregivers working in regulated home care, licensed child care centres, school age programs, nursery schools and caregivers providing unregulated child care in their own or in children's homes, as well as other child care settings. If you haven't heard about the study yet, there's information on that too. You'll also meet the people behind the immediate follow-up activities to the study. They

form the Child Care Human Resources Transition Committee, a working group of 11 charged with exploring the establishment of a sector council as a way of moving the recommendations of Our Child Care Workforce forward. Most important, you'll find a proposal the committee has developed to give a strong voice to caregiver issues in the study.

And that brings us to the riddle above. The answer is: a Child Care Human Resources Round Table. Please read on to find out more about this proposed body. Keep a constructively critical, but open mind. This is new, exciting ground our sector is breaking! We've laid a good foundation for working together through the sector study process. Now, our aim is to build on this base to effectively tackle the many challenges facing today's child caregivers.

A strong, collective voice

What's the most effective way to make sure the recommendations in *Our Child Care Workforce* are implemented? The Transition Committee is proposing the creation of a Child Care Human Resources Round Table, to be formalized at a national symposium in April 2000. Below we'll try to answer some of the questions you undoubtedly have about this Round Table. But we hasten to add we don't have all the answers yet. The concept and details of the Round Table are still evolving.

What is the Child Care Human Resources Round Table and why is it needed?

The Round Table is a formalized mechanism with designated "seats" for organizations and individuals from various constituencies of the child care community. *It is not a new organization*, but rather a gathering or ongoing forum that brings together designated organizations and individuals from the child care community. It is not membership-based and its structure would evolve over time.

The Round Table will enhance the impor-

tant work being done by child care organizations on human resource issues, and provide a national focus for these issues. Currently, there's no one existing organization that is able to provide a Canada-wide framework for the range of human resource issues facing all segments of the child care sector. There was strong support for the creation of such a sector-wide body during the sector study consultations with the child care community and government.

La communauté des services de garde à l'enfance se mobilise

Interrogés? Cette première publication de l'Étude sectorielle : mise à jour vous éclairera en plus de vous informer sur les événements qui sont survenus depuis la parution, en mai 1998, du rapport du secteur de garde à l'enfance. Vous pourrez prendre connaissance des réactions de l'ensemble de la communauté face à l'étude portant sur le secteur des services de garde à l'enfance, dans laquelle on rendait compte de la situation des intervenantes en services de garde en milieu familial réglementés, en centres de la petite enfance reconnus, de celles qui travaillent dans le cadre de programmes s'adressant à la clientèle d'âge scolaire, des travaillantes dans les centres de la petite enfance, des intervenantes offrant des services de garde non réglementés à leur domicile ou au domicile de l'enfant, ainsi que des intervenantes œuvrant dans d'autres établissements off-
 nant des services de garde à l'enfance. Si vous n'avez pas encore entendu parler de cette étude, vous pourrez aussi connaître les personnes responsables du suivi à donner à cette étude. Elles font partie du Comité de transition en matière de développement des ressources humaines du secteur des services de garde à l'enfance, un groupe de travail de 11 personnes ayant pour mandat d'examiner la possibilité de former un comité sectoriel en vue d'actualiser les recommandations du rapport Le secteur de garde à l'enfance. Mais surtout vous y trouverez une proposition élaborée par le comité visant à fournir une plus grande visibilité aux enjeux auxquels se trouvent confrontées les intervenantes en services de garde.



Décembre 1999

Bulletin du groupe de travail sur l'étude concernant le secteur des services de garde à l'enfance



Le secteur de la garde à l'enfance

Qu'est-ce que la Table ronde et pourquoi est-elle nécessaire?

La mise en place d'une Table ronde constitue un lieu officiel regroupant des représentantes d'organismes et des individus issus des différentes composantes du secteur des services de garde à l'enfance. La Table ronde se veut une structure souple qui évoluera selon la conjoncture et les nouveaux besoins et qui ne recrutera pas de membres. En ce sens, il ne s'agit pas d'un nouvel organisme, mais plutôt d'un regroupement ou d'un forum de discussions permanent.

Il n'existe actuellement aucune organisation capable de fournir un cadre pan canadien pour l'ensemble des enjeux en matière de développement des ressources humaines dans le secteur des services de garde à l'enfance. Lors des consultations dans le cadre de l'étude sectorielle, la création d'un tel regroupement sectoriel reçut un appui substantiel de la part du secteur des services de garde à l'enfance et du gouvernement.

Quelle est la façon la plus efficace de s'assurer que les recommandations contenues dans *Le secteur de la garde à l'enfance* soient mises en place? Le Comité de transition propose la création d'une Table ronde en matière de ressources humaines pour le secteur des services de garde à l'enfance, laquelle sera officiellement constituée lors d'un symposium national au printemps de l'an 2000. Nous tenons ci-dessous de répondre à certaines questions que vous vous posez certainement au sujet de cette Table ronde. Permettez-nous d'ajouter que nous sommes bien loin de posséder maintenant toutes les réponses puisque l'idée même de cette Table ronde et de ses particularités évolue encore.

Une voix collective qui porte